

Mai 2017

Boyden Interim Management Insight01

joerg.kasten@boyden.de

T: +49 6172 18 02 33

www.boyden.de/jorg-kasten

Grußwort des Chairman

von Jörg Kasten, Chairman Boyden World Corporation

Boyden bedeutet ...

umfassende Beratung, zugeschnitten auf ihre individuellen Bedürfnisse – egal, ob im Bereich Executive Search oder Interim Management

Die Wirtschaftswelt wandelt sich heute schneller denn je. Unternehmen werden dadurch ständig gezwungen, ihre personelle Ausrichtung zu überdenken und gegebenenfalls anzupassen. Auf neue Marktgegebenheiten muss zeitnah und adäquat reagiert werden können, um in einem immer schärfer werdenden Wettbewerbsumfeld den Anschluss nicht zu verlieren. Unternehmerische Sondersituationen verstärken diesen Effekt und setzen Firmen verschiedenster Branchen weiter unter Druck, sich auf die veränderten Lagen einzustellen.

Dieser Veränderungsdruck wirkt sich nicht zuletzt auch auf die Mitarbeiter aus: Eine gestiegene Bereitschaft den Arbeitgeber zu wechseln und sich beruflich zu verändern, ist die Folge – eine Entwicklung, die insbesondere auch Auswirkungen auf Positionen im Top-Management-Bereich hat.

Denn die Umsetzung von strategischen Unternehmensprozessen geht immer auch mit einer sich wandelnden Führung einher und erfordert die dafür passenden Manager mit dem richtigen Know-how.

Oft fehlen in Unternehmen aber genau diese Entscheider in den richtigen Positionen – dies kann unterschiedlichste Ursachen haben: Mangelnde Kompetenz auf bestimmten Management-Ebenen oder gar im C-Level-Bereich, lange unbesetzte Vakanzten, fehlende Management-Skills oder wenig Erfahrung für einen speziellen Unternehmensprozess sowie kurzfristig zu lösende Sondersituationen.

Schnell entstehen dadurch entscheidende Nachteile für das eigene Unternehmen und die Stakeholder.

Wir bei Boyden kennen uns mit den unterschiedlichsten, individuellen Management-Bedürfnissen der Unternehmen bestens aus. Wir sind weltweit aktiv und in den wichtigsten Wirtschaftsräumen, Branchen und Industrien weiträumig vernetzt. Unser tiefer Einblick in die jeweiligen Märkte erlaubt es uns, Situationen früh zu analysieren, die Bedürfnisse unserer Kunden schnell zu erkennen.



Unser globales Netzwerk gibt uns täglich ein Gespür für Trends und neue Markttreiber. Wir können aus den neuen Marktentwicklungen als erste die richtigen Schlüsse ziehen und bieten unseren Kunden damit die Möglichkeit, frühzeitig ihre Management-Strategie darauf auszurichten – mit den richtigen Führungskräften an ihrer Seite.

Bei der Suche und Auswahl der passgenauen Führungskräfte orientieren wir uns in erster Linie am individuell entwickelten Anforderungsprofil für die zu bewältigende Management-Aufgabe. Unterschiedliche Aufgaben erfordern differenziert Führungsstile und unterschiedliche Management-Typen. Im Hinblick auf das Endergebnis gleichen wir das jeweilige Management-Konzept stets mit den Herausforderungen des Unternehmens ab.

Boyden bietet seinen Kunden dabei eine ganzheitliche und duale Herangehensweise bei der Suche nach passenden Kandidaten: Wir vereinen sowohl Executive Search und Interim-Lösungen unter einem Dach und schaffen damit den entscheidenden Mehrwert für unsere Klienten.

Wir beraten und unterstützen sie, stets die bestmögliche Lösung – je nach Problemlage – zu finden und nutzen dabei die für unsere Kunden optimale Vorgehensweise. Zusammen mit unseren Klienten erörtern wir das Problem und zeigen unabhängig Lösungswege auf – egal ob sich dafür eine langfristig ausgerichtete Management-Position oder eine befristete Lösung auf Zeit am besten eignet und den größten Erfolg verspricht. Unternehmen finden mit ihren unterschiedlichsten Management-Bedürfnissen daher in Boyden einen verlässlichen und starken Partner.

Für den langfristigen Erfolg Ihres Unternehmens finden wir die passenden Führungskräfte – schnell, zielorientiert und effektiv.